



An die
Schulpflegen und Schulleitungen
im Kanton Zürich

Zürich, 17. Dezember 2010 / mw / wei

Lehrermangel: Getroffene und geplante Massnahmen

Sehr geehrte Frau Präsidentin
Sehr geehrter Herr Präsident
Sehr geehrte Damen und Herren

Mit vereinten Kräften haben Sie alle im vergangenen Sommer dazu beigetragen, dem drohenden Mangel an Lehrpersonen zu begegnen und den Schülerinnen und Schülern einen geregelten Unterricht zu ermöglichen. Diese Anstrengungen gingen weit über die Besetzung der Stellen hinaus. Es ist mir deshalb ein Anliegen, den Schulbehörden, Schulleitungen, Lehrpersonen, Teams, Schulverwaltungen, Personalverbänden und Verantwortlichen der Pädagogischen Hochschule Zürich für diese grosse Arbeit zu danken.

Nach unserer Einschätzung sind aber auch im Hinblick auf das kommende Schuljahr 2011/12 weitere Anstrengungen erforderlich, um sämtliche Stellen mit geeigneten Lehrpersonen besetzen zu können.

Der Lehrermangel ist eine grosse Herausforderung, zu dessen Überwindung sich alle Kräfte im Schulfeld engagieren müssen. Dabei sind nicht nur die kantonalen Instanzen, sondern auch die Schulgemeinden und die einzelnen Schulen gefordert. Nur in einem gemeinsamen Effort wird es uns gelingen, die Zahl der aktiven Lehrpersonen dauerhaft zu vergrössern.


Mit dem beiliegenden Informationsschreiben möchten wir Ihnen heute einen Überblick über mögliche Massnahmen im Hinblick auf die Stellenbesetzung für das neue Schuljahr 2011/12 geben. Dies soll Sie ab Januar 2011 in Ihrer Arbeit unterstützen. Ziel ist es, möglichst alle offenen Stellen vor den Sommerferien besetzen zu können. Wir sind uns auch bewusst, dass Sie die eine oder andere Möglichkeit bereits erwogen bzw. umgesetzt haben.

Verschiedene weitere Massnahmen haben wir – teilweise gemeinsam mit der Pädagogischen Hochschule Zürich – bereits umgesetzt bzw. initiiert, um einerseits den Lehrerberuf attraktiver zu machen und um andererseits mehr Erwerbstätige für diesen Beruf zu gewinnen. Dabei sind erste Erfolge, wie z.B. die Quereinsteigerausbildung, sichtbar. Im Anhang zum Informationsschreiben sind diese weiteren Massnahmen zu Ihrer Orientierung aufgelistet.

Für Fragen steht Ihnen Matthias Weisenhorn, Abteilungsleiter Lehrpersonal (Tel. 043 259 22 85; matthias.weisenhorn@vsa.zh.ch) zur Verfügung.

Ich danke Ihnen für Ihre Unterstützung und wünsche Ihnen viel Erfolg bei der Planung und Stellenbesetzung fürs neue Schuljahr.

Freundliche Grüsse



Martin Wendelspiess, lic.iur.
Amtsleitung

Beilage:

- Informationsschreiben ‚Lehrermangel. Massnahmen im Hinblick aufs Schuljahr 2011/12‘